

	月 日 ～ 月 日		
氏名			

氏名	一次	
	二次	

① 成果評価

	担当項目	目標値・達成水準	点数基準：期待を大きく											自己評価		一次評価		二次評価			
			自己評価				小計		大さ					小計		小計	O	小計	O	小計	O
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				小計	%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$					小計	%\$ \$					
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$												
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$												
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$												
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$												
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$												
			%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$				%：ス &：正確さ	\$ % ' \$ ( ) * \$ \$ %\$ &\$ ' \$ ( \$												
\$", ～1" & 「小計 1」 O													%\$ \$								

② 職務・プロセス評価

	評価項目								自己評価		一次評価		二次評価	
			\$	%	&	'	(		小計	O	O	O		
目			自分勝手な行動で	分一人で		んで行		' "\$						
			自己管理が 場面が目立つ	自己管理が不十分で	一通り	自己管理を 行っ	自己管理能力が 高く	' "\$						
		用			活用し		有用な 尽力し 大き	&" \$						
		自己研鑽の		物足り	自己研鑽に	高く 自己研鑽	努力に 大幅な	&" \$						
		自分事と 行	目立つ	身・指示待ち	自ら 見せて	自ら 見		&" \$						
	専門業務知識	専門知識を	不足し 見ら	や物足り	一通り	活用し	高度な	&" \$						
		方を工夫・改善し	金銭・資源を	方を	自身の 方を工夫し	高く 方に 工夫を 入れ	大き	&" \$						
		一般常識に 言動が	非常識な言動で	言動を	一通り	高	言動で	%)						
		身の	自分の身の	身の	自身の	目を		%)						
目		行 自ら 見				自ら実行し	大	&" \$						
		行っ		不十分で	行っ 一通 行		行う	&" \$						
			見ら		、一			&" \$						
									&) "\$					

③ 特別加点・減点

	達成・損失水準	自己評価お		一次評価	二次評価
①～③以外で 重大な 項目ご %～5					

★ 最終得点

小計		O	' \$1
一次			
二次			

小計		O	+\$1
一次			
二次			

小計	
一次	
二次	

一次	
二次	

(小数第 1 位を四捨五入)

★ 総合コメント記入欄

本人	一次評価者	二次評価者