

	月 日 ～ 月 日		
氏名			

氏名	一次	
	二次	

① 成果評価

		目標・達成水準	点数基準：期待を大きく											自己評価		一次評価		二次評価	
			自己評価				小計	大きく				小計		小計	〇	小計	〇	小計	〇
			%：難易度	\$)	%\$)	% &\$		%：難易度	\$)	%\$)	% &\$								
			%：難易度	\$)	%\$)	% &\$		%：難易度	\$)	%\$)	% &\$								
			&：新規性	\$)	%\$)	% &\$		&：新規性	\$)	%\$)	% &\$								
			'：ス	\$)	%\$)	% &\$		'：ス	\$)	%\$)	% &\$								
			(：品質	\$)	%\$)	% &\$		(：品質	\$)	%\$)	% &\$								
)：技術知識	\$)	%\$)	% &\$)：技術知識	\$)	%\$)	% &\$								
				%：難易度	\$)	%\$)	% &\$		%：難易度	\$)	%\$)	% &\$							
				&：新規性	\$)	%\$)	% &\$		&：新規性	\$)	%\$)	% &\$							
				'：ス	\$)	%\$)	% &\$		'：ス	\$)	%\$)	% &\$							
				(：品質	\$)	%\$)	% &\$		(：品質	\$)	%\$)	% &\$							
)：技術知識	\$)	%\$)	% &\$)：技術知識	\$)	%\$)	% &\$							
				%：難易度	\$)	%\$)	% &\$		%：難易度	\$)	%\$)	% &\$							
				&：新規性	\$)	%\$)	% &\$		&：新規性	\$)	%\$)	% &\$							
				'：ス	\$)	%\$)	% &\$		'：ス	\$)	%\$)	% &\$							
				(：品質	\$)	%\$)	% &\$		(：品質	\$)	%\$)	% &\$							
)：技術知識	\$)	%\$)	% &\$)：技術知識	\$)	%\$)	% &\$							
												%\$ \$1							

② 職務プロセス評価

	評価項目	項目定義							自己評価		一次評価		二次評価	
			\$	%	&	'	(小計	〇	小計	〇	小計	〇
目		他部門と	自部門の	調整不足に	他部門と	一通り	調整能力が高く	他部門へ 協力姿勢を 見せ 高か	&"\$					
			自己管理が 場面が目立っ	自己管理が不十分で	一通り	自己管理を 行っ	自己管理能力が 高く	&"\$						
		一体と、目		+	一通り	部門運営 十分に 一体と	、大	&"\$						
		後輩や他部門に 能力向上の 行っ	行っ	行っ 目立っ	行っ	相手の 行っ	門の能力向上に大き	&"\$						
		用				活用し	有用な 尽力し 大き	&"\$						
		方を工夫・改善し	金銭・資源を	方を	自身の 方を工夫し	高く 方に 工夫を 入れ	大き	&"\$						
		専門業務知識	専門知識を	不足し 見ら	や物足り	一通り	活用し	高度な	&"\$					
		ム面 行				行	大	&"\$						
		自分事と 行	目立っ	身・指示待ち	自ら	見せて	見	&"\$						
目		自己研鑽の		物足り	自己研鑽に	高く 自己研鑽	努力に 大幅な	&"\$						
		行	自ら 見			自ら実行し	大	&"\$						
		行っ		不十分で	行っ 一通	行	行う	&"\$						
									%\$					
									&)"\$					

③ 特別加点・減点

		達成・損失水準	自己評価お		一次評価	二次評価
①～③以外で 重大な 項目ご %～5						

★ 最終得点

小計		〇)\$1
一次			
二次			

小計		〇)\$1
一次			
二次			

小計	
一次	
二次	

一次	
二次	

(小数第 1 位を四捨五入)

★ 総合コメント記入欄

本人	一次評価者	二次評価者